



### Акценти

Адрес на редакцията: гр. Казанлък, бул. "Розова долина" 100, офис 8 (срещу Митницата)

## КАМПАНИЯТА „ДАРЯВАМЕ НАДЕЖДА“ ПОДКРЕПИ КАЗАНЛЪШКИ УЧИТЕЛ „Арсенал“ и „Алтернативата на гражданите“ се включиха в благотворителната инициатива

11 440 лева бяха събрани по време на благотворителния концерт и от базара, преминали под наслов „Даряваме надежда“, в подкрепа на учителката по математика в Професионална гимназия „Иван

гражданите“, която има седем общински съветници в новия местен парламент, направи дарение, средствата от което ще се използват за лечение на Татяна Казакова. В дните преди кампанията

съвместната си работа с учителка и човека. Но днес ежедневието на г-жа Казакова преминава в непрекъсната борба с болестта – скъпо струваща медикаментозна терапия, рехабилитация, периодични



Хаджиенов“ Татяна Казакова. От няколко години тя се бори с тежко заболяване, но не губи силния си дух. Събитието бе организирано от нейни колеги и ученици от Механото в Казанлък. В кампанията се включиха и родители, приятели, съмишленици. „Арсенал“ АД, който от дълги години е партньор на Механотехникума в сферата на професионалното образование, предостави напълно безплатно голямата зала и фойайетата на Дома на културата „Арсенал“ за провеждане на благотворителните инициативи. Непартийната коалиция „Алтернативата на

класните стаи на 8 „б“, 8 „в“, 9 „б“, 10 „а“, 11 „а“, 12 „а“ и 12 „б“ клас и клубовете по интереси на Дора Бомбева, Ани Тотева и Ива Шипкова в ПГ „Иван Хаджиенов“ се превърнаха в работилнички за красота и надежда. А от тази красота и от тази надежда има нужда всеки човек, особено, когато животът му поднася изпитания.

Татяна Казакова е преподавател в ПГ „Иван Хаджиенов“ от 10 години. През нейната класна стая са преминали стотици ученици, които с уважение и благодарност продължават да разказват за

изследвания, медицинско наблюдение в клиника в чужбина... Сумите, необходими за цялото лечение, многократно надхвърлят семейния ѝ бюджет.

В началото на тази учебна година в кампанията „Най-ценният букет“, проведена в Механотехникума, бяха събрани 2100 лв. Концертът, който се проведе на 15 ноември, бе продължение на училищните инициативи за набиране на средства за лечението на учителката Татяна Казакова.

Продължава на стр. 3

За резервации в ресторант „Орешака“: 0700 70 717, [www.oreshaka-bg.com](http://www.oreshaka-bg.com)

Ресторант Орешака Казанлък

Орешака  
Балканска скара

СТАНИ ЧАСТ ОТ НАШИЯ ЕКИП!

„НИМЕКС“ ЕООД

ЕИК 123094839

За ресторант „Орешака“

ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ

- Хигиенисти;
- Сервитьори;
- Готвачи;
- Управители.

Необходим документ при кандидатстване:  
\* Автобиография

За повече информация: 0700 70 717



arsenal®

„АРСЕНАЛ“ АД  
Предлага работа за

висококвалифицирани инженери

Отлични условия и заплащане, бонуси, поемане на разходите за наем за жилище, социални придобивки

[www.arsenal-bg.com/vsichki-svobodni-rabotni-mesta-1](http://www.arsenal-bg.com/vsichki-svobodni-rabotni-mesta-1)

Тел. 0885332535; от 08.00 до 16.00 часа,  
всеки делничен ден

e-mail: [karieri@arsenal-bg.com](mailto:karieri@arsenal-bg.com)

Всички специалности и условия може да видите на Стр. 3

Перфектните очила за теб!

Оптика „Новий зир“

- Безплатен очен преглед от специалист по очна оптика от гр. Варна - при записване;

- 50% намаление на голямо разнообразие от диоптрични рамки.

Високо качество;

- 20% намаление на слънчеви очила с марките Guess, Ray Ban, Marsiano, Emporio Armani, Vogue.

Съвременен дизайн, оригинални и стилни;

- 2 години гаранция на стъклата.



Необходимост и удоволствие – само в Оптика „Новий зир“:  
Казанлък, бул. „Розова долина“ 100, до „Арсенал“  
(срещу Митницата);

тел.: 0898814084; 0431/54018

Очакваме Ви всеки делничен ден от 10 до 18 часа!

Препоръчайте Идънред и може да спечелите до 1000 лв.

- Намерете компания, която би се възползвала от продуктите на Идънред България;
- Попълнете формуляра на нашия сайт;
- Ако компанията стане наш клиент, ще получите награда.



Сканирайте QR кода или посетете [www.edenred.bg/sluzhiteli/preporachay-kompaniya/](http://www.edenred.bg/sluzhiteli/preporachay-kompaniya/) и участвайте!

Edenred



Идънред България е оператор на ваучери за храна и лидер в предлаганите корпоративни решения за служители.

Ново! Размерът на ваучерите за храна до 200 лв. на служител на месец беше фиксиран в ЗКПО.

# ХОТЕЛ „АРСЕНАЛ“ - НЕСЕБЪР, ЛЯТО 2024

## ЦЕНИ РЕЦЕПЦИЯ СЕЗОН 2024 Г.

Хотел „Арсенал“ \*\*, кв. „Перла“ 21, Южен плаж, гр. Несебър

Посочените цени са в ЛЕВА за една нощувка на база ALL INCLUSIVE (закуска, обяд, вечеря с включени алкохолни и безалкохолни напитки) за цяло помещение, според заетостта на стаята, с включена туристическа такса и 9% ДДС.

Заетост и тип стая	Цени в лева, на нощувка ALL inclusive	Период на настаняване	
		01.06 – 30.06	01.07 – 31.08
2 възрастни /двойна стая/ DBL		234.00	260.00
3 възрастни /тройна стая/ TRL		351.00	390.00
1 възрастен /двойна стая/ SGL		210.00	234.00
1 възрастен + 1 дете (0-5,99 г.) /двойна стая/ DBL		234.00	260.00
1 възрастен + 1 дете (6-11,99 г.) /двойна стая/ DBL		234.00	260.00
1 възрастен + 2 деца (0-5,99 г.) /двойна стая/ DBL		234.00	260.00
1 възрастен + 2 деца (0-5,99г.) (6-11,99г.) /двойна стая/ DBL		234.00	260.00
1 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) /тройна стая/ TRL		294.00	325.00
2 възрастни + 1 дете (0-5,99 г.) /двойна стая/ DBL		234.00	260.00
2 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) /тройна стая/ TRL		294.00	325.00
2 възрастни + 2 деца (0-5,99 г.) /тройна стая/ TRL		294.00	325.00
3 възрастни + 1 дете (0-5,99 г.) /тройна стая/ TRL		351.00	390.00
2 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) /фамилна стая/FAM		390.00	450.00
3 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) /фамилна стая/FAM		455.00	515.00
4 възрастни /фамилна стая/FAM		468.00	520.00
3 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) /фамилна стая/FAM		481.00	540.00
4 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) /фамилна стая/FAM		533.00	585.00
5 възрастни /фамилна стая/FAM		585.00	650.00

Хотелът разполага с няколко **двойни и тройни стаи** без балкон и без гледка, като за настаняването в такъв тип стаи се ползва - 10% отстъпка от цени рецепция. Стаите са частично реновирани за Сезон '2024 г.

\* **Първо дете от 0-5.99 г. е бесплатно, ако е настанено с минимум двама възрастни в стая /2 пълно плащащи легла/, но не се обслужва с отделно легло! Второ дете от 0-5.99г се таксува, като дете от 6-11.99 г.!**

### Забележки:

- За удостоверение възрастта на децата е необходимо да покажете акт за раждане на рецепция при настаняване.  
- Ранните записвания са обвързани с ползване на отстъпка и гарантиране на място в хотела за желаня период и тип стая, но не гарантират лични желания на туристите свързани с номер на стая, етаж или изглед.

## ОТСТЪПКИ ЗА РАНИ ЗАПИСВАНИЯ

### ЗА РАБОТЕЩИ В „АРСЕНАЛ“ АД

- 15.11.2023 г. - 31.01.2024 г. - 30%
- 01.02.2024 г. - 28.02.2024 г. - 25%
- 01.03.2024 г. - 31.03.2024 г. - 20%
- 01.04.2024 г. - 30.04.2024 г. - 15%
- 01.05.2024 г. - 31.05.2024 г. - 10%

### ЗА НЕРАБОТЕЩИ В „АРСЕНАЛ“ АД

- 15.11.2023 г. - 31.01.2024 г. - 25%
- 01.02.2024 г. - 28.02.2024 г. - 20%
- 01.03.2024 г. - 31.03.2024 г. - 15%
- 01.04.2024 г. - 30.04.2024 г. - 10%
- 01.05.2024 г. - 31.05.2024 г. - 5%

Двойна стая/DBL/ - две единични легла, максимално настаняване 2

Тройна стая/TRL/ - три единични легла, максимално настаняване 3 или 2+1

Фамилна стая с 4 или 5 легла/FAM/ - две стаи, свързани помежду си с общ санитарен възел, максимално настаняване 5 човека.

### Условия за резервация:

1. След подаване на заявка и потвърждение от страна на хотела, туристите внасят 100% от стойността на резервацията.
2. Отстъпките за ранно записване важат, само ако е спазен срокът на записване и плащане за конкретната отстъпка.
3. При желание за удължаване на престой, туристите се таксуват по цени актуални към момента на запитване.
4. Записванията през месеците юни и септември са обвързани с престой от 6 нощувки за датите, както са смените по списъци на работниците от завод „Арсенал“.

### Условия за отмяна на резервация от страна на туриста:

1. Отмяна на резервация без неустойка, се прави не по-късно от 14 дни преди датата на настаняване. От 14 дни до 7 дни преди датата на настаняване, неустойката е в размер на 50% от стойността на резервацията. При по-малко от 7 дни преди датата на настаняване неустойката е в размер на 100%.
2. При по-ранно освобождаване на хотела, неустойката е 100% от стойността на резервацията.
3. Промяна по резервация се прави до 7 дни преди датата на настаняване, и само при възможност от страна на хотела.
4. За групови резервации условията за депозит и отмяна на резервация са според условията на договора за групови резервации.

### Справки и записвания:

Синдикален комитет на КНСБ в

„Арсенал“ АД и в синдикалните организации по заводи в дружеството, както и на телефон:  
**0888582673**

**В СТАЯТА:** баня и душ, инд.климатик, TV, телефон, мини бар /празен/, балкон, ежедневно почистване на стаята.

**ИЗХРАНВАНЕ:** блок маса и бар в ресторанта на хотела (зала на закрито и лятна градина).

**БЕЗПЛАТНИ УСЛУГИ:** открит басейн с чадъри и шезлонги с работно време от 07:00 до 22:00 часа /след 22:00 басейнът се дезинфектира/; фитнес уреди на открито; детски кът на открито; Wi-Fi (безжичен) интернет; ежедневно почистване на стаите (бельото се сменя на 3 дни)

### ПЛАТЕНИ УСЛУГИ:

\*гледка море се заплаща 10 лева на ден на човек, ако е потвърдена наличност към момента на резервацията.

\*билярд и електронни игри – с жетони от машини на място.

\* индивидуален сейф в стаята - 2.00 лв. на ден /заплаща се на рецепция и не се изисква предварителна заявка/.

\* за ползване на бебешка кошара с матрак /за деца от 0-2.99г/ – 10 лева на ден /заплаща се на рецепция, но се заявява предварително в резервацията и е според наличността/.

\*паркинг – 8.00 лева на ден (лек автомобил) за гостите на хотела /заплаща се на входа на паркинга, но се заявява предварително/ .

### ВАЖНО!!! ВХОДЪТ ЗА ПАРКИНГА СЕ НАМИРА НА ГЪРБА НА ХОТЕЛА!

**ПЛАЖ** - Градски обществен. Свободна и платена зона. Чадъри и шезлонги на платената част от плажа се заплащат според зоната и концесионера.

**Изхранване по програма All Inclusive (закуска, обяд, вечеря с включени безалкохолни и алкохолни напитки) съобразно указанията на Министерството на туризма за предпазване от Covid-19.**

**ЛОБИ БАР** - 07:30 - 22:00 - безалкохолни и топли напитки от пост микс машина, както и алкохолни напитки бълг.производство.

### РЕСТОРАНТ:

**Закуска** - 07:30 - 09:30 - блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни наливни напитки българско производство.

**Обяд** - 12:00 - 14:00 – блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни наливни напитки българско производство.

**Вечеря** - 18:30 - 20:30 - блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни напитки българско производство.

**Настаняването в хотела започва след 15:00 часа!**

**Освобождаването на стаите е до 12:00 часа!**

Всички нови туристи започват с вечеря и приключват с обяд, като стаите се освобождават с ключ/карта на рецепция до 12 часа. Ако се ползва паркинг към резервацията, паркоместото се освобождава до 14 часа в деня на освобождаване по резервацията! След този час системата ще ви таксува по тарифа за външни посетители на паркинга.

*В хотела не се приемат домашни любимци!*

**За резервации: 0888582673; СК на КНСБ при „Арсенал“ АД и Синдикалните комитети по заводи**

## В НОВИЯ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ: ДА НАМИРАМЕ ТОВА, КОЕТО НИ ОБЕДИНЯВА

С думите: „Да намираме това, което ни обединява, а не това, което ни разделя“, се обърна към новоизбраните общински съветници човекът с най-голям

37 са общинските съветници в Казанлък, седем от тях са от Коалиция „Алтернативата на гражданите“, която е непартийна формация, съставена от дока-

в „Арсенал“ АД, четвърти мандат общински съветник; Драгомир Петков - финансист, трети мандат общински съветник, екссаместник-кмет на Община Казанлък;



Общинските съветници от Коалиция „Алтернативата на гражданите“, от ляво надясно: Иван Иванов, Добрин Драгнев, Мариета Пепелешкова, Янко Запрянков, д-р Петя Папазова, Владимир Чучумишев, Драгомир Петков

опит в местния парламент на Казанлък – инж. Янко Запрянков от непартийната коалиция „Алтернативата на гражданите“. В своето приветствие по време на първото заседание на новия Общински съвет в града на розите, което се проведе на 10 ноември 2023 г., той подчерта: „Искам да ви поздравя за доверието, което вие спечелихте на последните избори. Всички ние сме тук, защото нашите думи и действия са убедили жителите на община Казанлък, че сме хората, които могат да работят за доброто и за просперитета им. Всички имаме обща цел: развитието на Казанлък и общината. Нека с действията си през следващите четири години докажем, че можем достойно да носим гласуваното ни доверие и отговорността да вземаме тези решения, които са от полза на жителите на нашата община и нашия град. Да намираме това, което ни обединява, а не това, което ни разделя. Затова ви пожелавам да сте живи и здрави, защото нашият успех означава успех за всички в тази община.“



Инж. Янко Запрянков

По време на тържествената церемония клетва положиха всички общински съветници, кметът на община Казанлък Галина Стоянова и кметовете на населените места в общината. Избран бе и председател на Общинския съвет – за четвърти път начало на новия мандат на местния парламент даде адвокат Николай Златанов.

избирателите и стана втора сила по численост на съветниците в Общински съвет - Казанлък, мандат 2023-2027.

Групата общински съветници от Коалиция „Алтернативата на гражданите“ – Казанлък, е в състав:

Инж. Янко Запрянков - директор „Технологично и иновационно оборудване“

Инж. Владимир Чучумишев - ръководител-направление „Образование и квалификация“ в „Арсенал“ АД, трети мандат общински съветник; Добрин Драгнев - главен счетоводител на „Арсенал“ АД, трети мандат общински съветник;

Мариета Пепелешкова - адвокат, втори мандат общински съветник;

д-р Петя Папазова - ръководител-отдел „Опазване на околната среда“ в „Арсенал“ АД, първи мандат общински съветник;

Иван Иванов - юрист-консулт в „Арсенал“ АД и „Арсенал - 2000“ АД, първи мандат общински съветник.

За председател на групата съветници от Коалицията бе избран инж. Владимир Чучумишев. Той е бил заместник-председател на Общински съвет – Казанлък, в мандат 2015-2019 и заместник-председател на Комисията по образование, младежки дейности и спорт и член на Комисията по култура, туризъм и вероизповедания в Общинския съвет в мандат 2019-2023. Инж. Чучумишев развива и активна дейност като координатор на Регионалния академичен център на БАН в Казанлък.

Коалиция „Алтернативата на гражданите“ подкрепи по време на Местни избори '2023 трима независими кандидати за кметове на населени места. Двама от тях вече са настоящи кметове – Димитрина Дончева, кмет на село Енина, втори мандат, и Тодор Малаков, кмет на град Крън, първи мандат.

Юлия Младенова

## „АРСЕНАЛ“ АД



### Търси да назначи

Висококвалифицирани инженери със следните специалности:

- ИНЖЕНЕР КОНСТРУКТОРИ
- ЕЛЕКТРО ИНЖЕНЕРИ
- ИНЖЕНЕРИ АВТОМАТИЗАЦИЯ НА ПРОИЗВОДСТВОТО
- ИНЖЕНЕРИ ЕЛЕКТРОНИКА
- ИНЖЕНЕРИ МЕХАТРОНИКА И АВТОМАТИЗАЦИЯ
- ИНЖЕНЕРИ ТЕХНОЛОЗИ
- ТЕХНОЛОГ ПРОГРАМИСТИ
- СОФТУЕРНИ ИНЖЕНЕРИ
- ИНЖЕНЕРИ МЕТРОЛОГИЯ И ИЗМЕРВАТЕЛНА ТЕХНИКА
- ИНЖЕНЕР-МЕХАНИЦИ
- ИНЖЕНЕР-ХИМИЦИ
- ИНЖЕНЕР-МЕТАЛУРЗИ

### „Арсенал“ АД предлага:

- Индивидуален план за развитие - изградете своята кариера и изграждайте професионално във всеки отдел на компанията;
- Индивидуален път на обучение, определен от Вашите нужди;
- Персонално възнаграждение на трудов договор;
- Еднократен бонус „Нов служител“ на стойност до 8000 лева;
- Месечен целеви стимул за новопостъпил служител в размер на 500 лева;
- Месечна бонусна система, свързана с индивидуалното представяне до 40% от определеното възнаграждение;
- Бонус за стаж в компанията;
- Празнични бонуси, всеки в размер на 200 лева;
- Ежемесечна сума за покриване на 100% разходи за наем на жилище;
- Ежемесечни ваучери за храна на стойност 200 лева;
- Субсидирано столово хранене;
- Безплатна почивка на море;
- Осигурен транспорт;
- Безплатен паркинг.

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изглеждат документи от сайта на „Арсенал“ АД:

[www.arsenal-bg.com/kadri](http://www.arsenal-bg.com/kadri), да ги получат от Офис 1 „Пропуски“ на Централния портал на дружеството в гр. Казанлък от 07.00 до 17.00 часа или от Офиса в гр. Стара Загора, намиращ се бул. „Цар Симеон Велики“ № 118.

Попълнените документи могат да бъдат подадени в гр. Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис 4 – всеки работен ден, или в Офиса в Стара Загора – всеки работен ден от 9.00 до 18.00 часа, събота – от 10.00 до 14.00 часа.

Документите могат да се изпратят и на e-mail:

[karieri@arsenal-bg.com](mailto:karieri@arsenal-bg.com)

За повече информация: тел. 0885332535; от 08.00 до 16.00 часа, всеки делничен ден

## ... „ДАРЯВАМЕ НАДЕЖДА“ ...

Продължава от стр. 1

В концерта се включиха много младежки и детски формации и индивидуални изпълнители от Казанлък, които с радост станаха част от благодарната инициатива „Даряваме надежда“. С благодарност към всички, които имат заслуга за това благородно дело – организатори, участници и граждани, се обърна Мариана Демирева, директор на ПГ „Иван Хаджиенов“. Тя е член на Коалиция „Алтернативата на гражданите“ и следва мисията на непартийната формация – подкрепя за добрите каузи.



Татяна Казакова

За проявите добрина, съпричастност и дарителски жестове Мариана Демирева изпрати благодарствени писма от името на Механотехникума до „Арсенал“ АД и до общинските съветници от групата „Алтернативата на гражданите“.

Юлия Младенова  
Сн. Ива Шилкова

# „АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ

## Специалисти:

### - Инженер-металург - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Металознание и термична обработка на металите“ или други подобни; Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси по термична обработка, коване и обемно шамповане на метали и сплави. Работа със специализиран софтуер.

### - Инженер-конструктор - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване на конструкторска документация на приспособления и екипировка за нанасяне на химични, галванични и лакобояджийски покрития.

### - Инженер-технолог на пластмасите и каучука - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Технология на пластмасите и каучука“ или други подобни. Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за преработване на пластмаси и каучук чрез шприцване и пресоване.

### - Инженер химични процеси - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за нанасяне на химични и галванични покрития и за защита на металите от корозия.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

### - Началник-смяна - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Професионален опит 5 години.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

### - Инженер контролно-измервателни уреди и апаратура - 1 човек, висше техническо образование;

- Инженер ВИК - 1 човек, висше образование;

- Инженер енергетик - 1 човек, висше образование.

- Техник, електронна техника - 1 човек, висше образование;

- Инженер производство - 5 души, висше образование;

## Работници по следните професии:

- Байцвачи на метали;

- Бобиньор ел. машини - средно специално образование;

- Бояджии промишлени изделия, на 8-часов работен ден;

- Бояджии промишлени изделия, на 7-часов работен ден;

- Водач на мотокар - средно образование, работа на смени;

- Електрозаварчик - средно образование;

- Електромонтьор - средно образование;

- Електромонтьор, изграждане, поддръжка и ремонт - средно специално образование;

- Електромонтьор, изпитване ел. съоръжения - средно специално образование;

- Електроженест - средно образование;

- Изпитател, хидравлично налягане ММ - средно образование;

- Изпитател на взривни материали;

- Инструменталчик;

- Лакировач, метал - средно образование, работа на смени;

- Машинен монтьор - ремонт на машини - средно образование;

- Машинен оператор амуниции - средно образование;

- Машинен оператор компресор - средно образование;

- Машинен оператор ММ с ЦПУ - средно образование;

- Машинен оператор производство експлозивни вещества - средно образование;

- Монтажник изделия от метал /боеприпаси/ - средно образование;

- Монтажник изделия от метал /боеприпаси и експлозивни вещества/ - средно образование;

- Монтьор поддръжка инсталации и оборудване - средно образование;

- Настройчик ММ с ЦПУ - средно специално (техническо) образование;

- Настройчик на пресови металообработващи машини - средно специално образование;

- Общ работник в промишлеността;

- Окачествител - средно образование;

- Оксигенист - средно образование;

- Оператори на преса за метал;

- Преносвач ръчно;

- Производствени контроли, на 7-часов и на 8-часов работен ден - средно образование;

- Стругар - средно образование;

- Фрезисти - средно образование;

- Шлайфист - средно образование;

- Шлосер - средно образование.

## „АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК

търси да назначи за нуждите на

Инструменталния завод

работници по следните професии:

1. Шлайфист;
2. Стругар;
3. Фрезист;
4. Шлосер-инструменталчик;
5. Координатчик.

Телефон за контакти: **0885 079 187**

### • Изисквания:

- Завършено средно образование;
- Умения за самостоятелна работа по професията.

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД [www.arsenal-bg.com/kadri](http://www.arsenal-bg.com/kadri) или да ги получат от **Офис № 1 - Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.**

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: [kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com) или подадени в **град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис № 4.**

Работно време на офиса: всеки делничен ден.

Тел. за контакти: **0431/57747**

## ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ ЗА НУЖДИТЕ НА ЗАВОД 5

### ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТАНТ ПО ЕЛЕКТРО КИП И АВТОМАТИЗАЦИЯ

#### Описание и изисквания:

- Разработване на проекти за комплексна автоматизация на производствените процеси; Проектиране на електро-инсталации; Проектиране на системи за управление на машини, инсталации и съоръжения, базирани на контролери; Проектиране на автоматизирани системи за управление на нестандартно оборудване и съоръжения; Изчисляване и оразмеряване на проектираните инсталации и системи; Внедряване /монтаж, пуск и настройка/ на системи за управление и автоматизация; Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на инсталации и съоръжения; Усъвършенстване на съществуващи инсталации и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

#### Изисквания към кандидатите:

- Висше техническо образование; Владее на чужди езици е предимство; Компютърни умения - MS Office, Internet, EPLAN, софтуер за управление и проектиране; Опит в проектирането на системи за управление, базирани на промишлени контролери, КИП и А съоръжения, промишлена автоматизация и електро-инсталации; Познания в съответната нормативна база и специализирани софтуерни продукти.

### РЪКОВОДИТЕЛ КОНСТРУКТИВЕН ОТДЕЛ

#### Задачи и отговорности:

- Ръководи и организира разработването на конструктивна документация на машини, детайли и изделия, необходими за производството; Разпределя разработването на нови изделия и контролира изпълнението на отделните етапи; Подготвя план и следи за изпълнението му по график, следейки стриктно изискванията на ръководството; Комуникира ефективно с колеги от фирмата с цел навременно и качествено осъществяване на дейностите; Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка; Осъществява авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения; Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики; Работи в екип с всички участници в процеса.

#### Изисквания към кандидатите:

- Висше инженерно техническо образование в областта на машиностроенето; Владее на английски език /писмено и говоримо/; Опит на подобна позиция; Компютърни умения - MS Office, Internet, TopSolid; Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

### ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

#### Описание и изисквания:

- Конструирание на нестандартно оборудване и инсталации; Конструирание на машини; Конструирание на технологична екипировка; Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка; Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения; Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики

#### Изисквания към кандидатите:

- Висше образование - бакалавър или магистър; Владее на чужди езици е предимство; Компютърни умения - MS Office, Internet, TopSolid; Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

#### Личностни качества:

Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

**За ръководител Конструктивен отдел се изискват още:** Отлични административни, организационни и комуникационни умения, работа в екип, поемане на лична отговорност.

**„АРСЕНАЛ“ АД - Казанлък****Предлага работа**

В заводите на дружеството в Казанлък и Мъглиж и в новия си завод в Стара Загора

**Средна работна заплата над 2200 лева, допълнителни стимули, широка гама социални придобивки**

**Средната работна заплата в Завод 3 и Завод 4 на „Арсенал“ АД е над 2450 лева.**

**За всички новопостъпили в тези заводи се предоставят допълнителни финансови стимули**

**Търсят се:**

- \* Конструктори
- \* Инженери - производство
- \* Електромонтьори
- \* Машинни монтьори
- \* Машинни оператори ММ с ЦПУ
- \* Монтьори поддръжка инсталации и оборудване
- \* Настройчици ММ с ЦПУ
- \* Окачествители, производствен контрол
- \* Стругари
- \* Фрезисти
- \* Шлайфисти
- \* Шлосери



Свободните работни позиции могат да се видят на фирмения сайт:

<https://www.arsenal-bg.com/jobs>

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД [www.arsenal-bg.com/kadri](http://www.arsenal-bg.com/kadri), да ги получат от **Офис № 1 „Пропуски“** на Централния портал в гр. Казанлък от 07.00 до 17.00 часа или от **Офиса в гр. Стара Загора, намиращ се на бул. „Цар Симеон Велики“ № 118**. Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: [kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com), да бъдат подадени в град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100 - Офис № 4, или в Офиса в гр. Стара Загора, бул. „Цар Симеон Велики“ № 118.

Работно време на Офис № 4 в Казанлък: **всеки работен ден.**  
Работно време на Офиса в Стара Загора: **всеки работен ден от 9.00 до 18.00 часа, в събота – от 10.00 до 14.00 часа.**

Тел. за контакти: **+359 882 987799, +359 882 987754,**  
**+359 431 57 747, +359 431 57 072;**

E-mail: [kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com)

**„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК**

търси да назначи

**C++ програмист**

На пълен работен ден, стажантска програма

Ние, „АРСЕНАЛ“ АД, търсим мотивирани и талантиви C++ програмисти, които да се присъединят към екипа ни. Ние сме отворени към кандидати от всички нива на опит, включително студенти, които могат да демонстрират умения в програмирането и използването на Visual C++.

**Изисквания:**

- Завършено образование или текущо обучение в областта на компютърните науки, софтуерно инженерство или сходна област.
  - Опит с програмиране на C++ и MSVC.
  - Отлични аналитични умения и способност за решаване на проблеми.
  - Добри комуникативни умения и способност за работа в екип.
  - Способност да работите със срокове и да се справяте с множество задачи едновременно.
  - Поддръжане на документацията за разработените приложения.
- Предимства:**
- Познания в други програмни езици и технологии.
  - Опит с разработването на приложения за различни платформи.
  - Опит в работа със среди като Qt или MFC.

Ако смятате, че отговаряте на изискванията и искате да се присъедините към нашия екип, моля, изпратете своето CV и мотивационно писмо на адрес:

[kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com)

Лице за контакт :

Росен Русев – Направление „Автоматизация на инженерните процеси“

Тел : 0898423265

arsenal

**„АРСЕНАЛ“ АД  
Казанлък****Търси да назначи**

- Инженер-конструктор - Машинен инженер;
- Инженер - Ремонт на машини и оборудване;
- Електроинженер - КИП и А;
- Инженер - Хидравлика и пневматика;
- Инженер - Автоматизация на производството;
- Инженер - Химик;
- Инженер - Електроника.

Желаещите да кандидатстват могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД [www.arsenal-bg.com/kadri](http://www.arsenal-bg.com/kadri), да ги получат от **Офис № 1 „Пропуски“** на Централния портал на дружеството - Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, или в Офиса на „Арсенал“ АД в Стара Загора - бул. „Цар Симеон Велики“ № 118.

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: [kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com) или подадени в посочените офиси в Казанлък и Стара Загора.

Позициите, за които „Арсенал“ АД търси работници и специалисти, са публикувани на фирмения сайт:

<https://www.arsenal-bg.com/jobs>

Тел. за контакти: 0882987799; 0882987754;  
0431/57747;

e-mail: [kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com)

**ФК „АРСЕНАЛ – 2000“  
ПРИЕМА ДЕЦА И ЮНОШИ**

Клубът предлага прекрасни условия за тренировки, обновена спортна база, осигурена екипировка, чудесно поддържан фирмен стадион „Арсенал“.

**За информация и записвания:**  
**0882474101, Станислав Пехливанов**

**Автосервиз „Мерцедес“ -  
пункт за ГТП  
Обявява промоция**

За годишни технически прегледи за работещите в „Арсенал“ АД!

Цена на ГТП – **45 лв.**

(след предоставяне на валиден пропуск на собственика на МПС!)

Сервиз „Мерцедес“

гр. Казанлък

ул. „Кенали“ № 7; тел. 0888303368;  
0878442413

## АРСЕНАЛКОТО СЕМЕЙСТВО ФОТОГРАФИ КРАСИ И СИЛВИЯ

Има фамилии, за които Денят на християнското семейство – Въведение Богородично, което скоро отбелязахме, не е просто още един ден в православния

ние между поколенията, признават Силвия, Краси и Радо, но приемат това с усмивка. Усмивка, която не слиза от лицата им по време на целия ни разговор,

Лекции – изпити – детски болести – крем „Здраве“ и все липсващите, тогава, памперси...

Силвия, още през 1994-та, започва в „Арсенал“, едва дочаква баба Генка да се пенсионира и да поеме бебето. Краси също често гледа малката, която вече е голямо момиче. След като завършва Великотърновския университет с две специалности – психология, социална психология и пиар, Диана остава в Старопрестолния град, където сега работи. Силната арсеналска родова връзка поддържа без колебание „малкия“ Радо – бъдещият инженер, поел по пътя на майка си. Тя е отдадена професионално на леярството, тази мъжка професия! В 0/470 точно това е служебното занимание на инж. Попова, която не крие, че работата не само ѝ харесва, а се чувства добре в нея. А като напреднал вече металург, Силвия се ползва с уважението на колегите си. Смее се, че чак, когато идва в „Арсенал“, научава, че нейният роден Плевен, всъщност е град на металургията. Прочуд не само със завод „Илинден“ за производството на машини за леене под налягане, но и с цял научен Институт по металолеене. И методът „Балевски“, експериментiran там, е станал пословичен за всеки в занаята.

### Краси, Силвия и металургията

Краси Попов не съжелява, че навремето се е отказал от дипломиране в Габрово. Направлението, в което работи по-късно в оръжейницата, е същото и го удовлетворява. Не е лесна металургията, признават и двамата. Краси дълго време прави професионална леярска екипировка в „Арсенал“, с цялата сложност на това занемание, което изисква прецизност, знания, но и сериозен опит и немалко майсторлък. Леярството е сложен и дълъг процес с

на очакванията на много млади хора, които остават в големите градове или отиват в чужбина, Радо е категоричен, че „неговото нещо“ е казанлъшката оръжейница. Вече го знае, но докато върви по стръмната стълбица от редови шлосер в 1/122, през монтажната на 1/256 към 1/250, където е технолог, младият мъж се убеждава, че ако полагаш достатъчно труд, старание и усилия в професионално то си обучение и развитие, в „Арсенал“ това се оценява високо. Той разбира, че подхождат, при който бъдещите кадри от по-високо ниво преминават в производството от най-трудоем-

предизвикателства са сигурен „бонус“ към професионалното израстване. И това се харесва на бъдещия инж. Попов, чийто най-важен урок в „Арсенал“ до момента е: „Преди да получиш, трябва да дадеш много от себе си!“. Всъщност, като технолог в 1/104 той работи сравнително отскоро. Преди това бил приятно изненадан от предложението на заводското ръководство, което идва лично от зам.-директора Валентин Тодоров, който го насочва към програмирането на машини с ЦПУ, където също трупа знания като технолог. Признава, че много се дразни от реакциите на все повече



Краси и Силвия посещават празниците най-често у дома с децата си Диана и Радослав

календар, а ден, изпълнен със смисъл и посвещение. Точно така бе в дома на Силвия и Краси, едно арсеналско семейство, което живее с ценността на традициите всеки свой ден. Познават ги. Тя е професионален металург от състава на 0/470, той – конструктор в 6/104. Среща ги студентството в Техническият университет в Габрово. Живо доказателство за важността на тая среща е още едно арсеналско момче – техният син Радослав. Сега той е технолог в 1/104, също възпитаник на Техническият в Габрово, комуто предстои съвсем скоро и дипломна защита след семестриалното завършване. Живеят заедно, макар Радо да е вече самостоятелен. Нещо повече, традицията у тях позволява съжителството на млади и стари, защото живеят заед-

но с родителите на Краси. Радо е четвърто поколение арсеналец. Дядо му е в колектива на някогашното „Капитално строителство“ на предприятието, баба му работила в Професионалния учебен център, а пра-дядо му бил ОТК в Завод 1 до пенсионирането си, точно там, където и бъдещият инженер днес работи. Нага си бли заедно, сега е останала само майката на Краси.

1993-94 г. Тук семейството на Краси им подава ръка. Та... до днес. Още най-напред, в студентската им стая – голяма и, за късмет, слънчева, има място за четирима: мама/татко/баба/внуче. Сърцата са широки. Пък са и едно семейство.

### Текат спомени

Докато си говорим за онова време, през усмивки и немалко носталгия, спомените връхлитат и двамата.

много операции, категорични са и двамата в семейството. Радо също се посвещава на металите, но в друга област – тяхната обработка. Признава си, че в началото му е доста трудно. Идва в „Арсенал“ преди пет години и половина, след като се отказва да продължи да следва информационни технологии в София, защото „това не е неговото поприще“. Противно



Художествена фотография на Красимир Попов

ките изпълнителски към управленските отговорни дейности, е подход, доказан тук във времето. Това е сигурен знак, както за лично развитие на всеки специалист, така и за успешно движение напред на цялата фирма. Вече като технолог, 26-годишният Радослав Попов казва, че работата с пилата не е загубено време, а опитът му в монтажа

младежи от неговото поколение, които търсят бързи и лесни пари, но в същото време открито ги помързява да работят, да учат и да се усъвършенстват. Кое-то в Казанлък е възможно, казва Радо. Особено, в „Арсенал“. От работа и учене свободно време почти не му остава, но го търси упорито. И го намира в спорта: волейболът – фитнесът



Мароко, сн. Красимир Попов

но с родителите на Краси. Радо е четвърто поколение арсеналец. Дядо му е в колектива на някогашното „Капитално строителство“ на предприятието, баба му работила в Професионалния учебен център, а пра-дядо му бил ОТК в Завод 1 до пенсионирането си, точно там, където и бъдещият инженер днес работи. Нага си бли заедно, сега е останала само майката на Краси.

1993-94 г. Тук семейството на Краси им подава ръка. Та... до днес. Още най-напред, в студентската им стая – голяма и, за късмет, слънчева, има място за четирима: мама/татко/баба/внуче. Сърцата са широки. Пък са и едно семейство.

### Текат спомени

Докато си говорим за онова време, през усмивки и немалко носталгия, спомените връхлитат и двамата.

Точно този опит го провокира да запише Техническият университет. Радо разбира, че работата в цеха като база знания, трябва и висока техническа грамотност, искат се и инженерни познания. Той вече ги има и е по-спокоен за бъдещето си, отколкото някога, когато идва в „Арсенал“ – „няма идея какво ми предстои“. Сега младият Попов знае какво предстои и е абсолютно готов за него. Очаква да напредва в професията, да има стабилност в личен и професионален план, да се развива. Определя работата си в „Арсенал“ кратко, но ясно:

### „Изключително интересно!“

Това не значи, че е лесно, но добрата атмосфера в колектива и ежедневните



Фотография на Силвия Попова

– велосипедът. Вече сме го виждали в арсеналския волейболен турнир, като част от отбора на Завод 1. Колкото до колелото – всеки Божи ден.

## Отличникът в труда Бончо Николов: ЗАД ВСЕКИ МАЙСТОР СТОИ ДОБЪР ЕКИП И МНОГО ПРАКТИКА

Бончо Николов от 1/120 отдавна е специалист при хонинговането – дейност, която е много важна при прецизното завършване на някои детайли. Това е занаят, който



Бончо Николов получава отличието от генералния директор на "Арсенал" инж. Николай Ибушев

най-добре се учи от практиката, тъй като не се преподава в училище – нито преди години, нито сега. А арсеналецът работи отлично, защото името му, съвсем заслужено, е вписано в Алеята на трудовата слава.

Бончо Николов е казанлъчанин. Навремето завършва СПТУ „Хидравлика“, където обучението е с професионална насоченост. „Там работихме основно на струг, не съм работил с други металообработващи машини – фреза, шлайф и т.н. В онези години, всеки, който завършваше професионалното училище, още по време на обучението си подписваше договор, че се задължава да работи три години в завода, след отбиване на военната служба. Точно тогава обаче времената се промениха и тези договори отпаднаха“, разказва той. След армията Бончо постъпва в „М+С Хидравлик“ АД. Там за първи път започва да работи като оператор на хонинг машина, както е в момента и в „Арсенал“ – в цех 120 на Завод 1. На това работно място и с тази машина работи само той.

**Хонинг машината се използва за шлифоването на вътрешни отвори**

Има два вида такива машини – вертикални и хоризонтални, в зависимост от начина на закрепване на детайла. Процесът се осъществява чрез глава за хонинговане, на която се поставят абразивни повърхности. Те се въртят, като същевременно правят и възвратно-постъпателни движения чрез шпиндела, на който е закрепена главата. По време на обработката се използва и масло, примесено с газ, за да се получи нужният краен ефект – определените параметри на точност на размера на отвора и получаване на подходящото качество на повърхността. По този начин експлоатационният живот на обработения детайл обикновено е над два пъти по-голям от този на детайл, обработен с други методи. Бончо Николов е работил с различни хонинг машини, тъй като в първия завод детайлите са били много по-малки по размер.

В „Арсенал“ има още една такава машина, но хоризонтална. Тя е за много по-големи детайли и в момента не се използва, тъй като в актуалната продуктова листа на дружеството сега няма такива изделия.

„Това, че работя сам на това място, не ми пречи. Зная, че цялата отговорност е моя, специално за този вид обработка – от подготовката на машината до завършването на целия детайл. Това не означава, че действам самостоятелно, заслугата е екипна. Първо детайлът се разпробива на специална машина, следва външна обработка и закаляване, чак тогава идва при мен. Така от една заготовка с тежина от няколко килограма, крайният резултат е детайл с тежина десетки килограма“, пояснява Бончо. Затова той счита, че неговото отличие е признание за качеството на работа и ефективността и на неговите колеги от цеха.

**А производствените планове са много натоварени и динамични**  
Въпреки оценките и постигнатото в професията, Бончо Николово казва, че зад всеки майстор стои добър

екип и дълга многогодишна практика. Така се прави в индустрията, така работят и арсеналци. И това се предава във времето между различни поколения работници и служители.

Бончо Николов е работил известно време и в чужбина. В българската фирма, която монтира метални конструкции във Франция. Решението за странство не взима лесно, но той е човек, който винаги е имал планове и ги е докарвал докрай. Спечеленото зад граница му дава възможност да осъществи мечтата си и да заживее със семейството си в село Долно Сахране. Имотът е наследствен на жена му. Всички ремонти в къщата, гаража и стопанските сгради си ги прави сам. Това отнема доста време, а и още има какво да се довършва. Пък и на двора винаги има работа. Долно Сахране обаче е близо до Казанлък, има удобен арсеналски транспорт, а



Николина и Биляна в слънчевия Казанлък

спокойствието в живота на село и природата нямат равни на себе си. Съпругата му Николина също е арсеналка – работи в дружеството като ОТК. В момента е в майчинство и основно се грижи за малката им дъщеря Биляна, която е на година и половина. Когато църквата поотрасне, двамата планират да я запишат в арсеналската детска градина „Буратино“. И двамата са редовна смяна, а

заводската детска градина е огромно предимство за родителите, от което смятат да се възползват. Както много други работници и служители в дружеството, и при Бончо Николов има семейна приемственост. Родителите на съпругата му – Димитър и Лиляна, също са работили в „Арсенал“, в 1/160 или популярно наричания цех „Стрелата“. Лиляна се е пенсионирила преди десет години в Завод 4. „Традициите са за това, за да се продължават“, усмихва се отличникът от 19-ата Алея на славата в „Арсенал“.

Димитър Бахчеванов

## „Алтернативата на гражданите“ подкрепя инициативи в Крън

„Алтернативата на гражданите“ – Казанлък, продължава своята мисия „Добро“. С подкрепата на непартийната формация Крън отпразнува през този м. ноември



Ст. Енчо Славов

един от най-вълнуващите си празници. Богат на събития, тържествен и обвърнат към хората, празникът изобилстваше от изпълнения на танцови и певчески фолклорни състави, на кукери от читалища в сеседни села, на талантили деца от детска градина и от училището в Крън и футболна надпревара между млади и ветерани. Отслужена бе Света литургия, раздаден бе курбан за здраве, осветен от отец Константин, а вечерта завърши с красива заря.

За доброто настроение на всички заслуга имат организаторите от Кметство Крън и Коалиция „Алтернативата на гражданите“ – Казанлък, която дари 2000 лева за празника на града, осигури зарята като тържествен финал на деня и заснемането с дрон на цялото събитие.

Приветствие към жителите на града и техните гости поднесе инж. Николай Ибушев, генерален директор на „Арсенал“, основател и ръководител на непартийната формация „Алтернативата на гражданите“. Той подчерта, че новоизбраният кмет на населеното място Тодор Малаков е бил подкрепен от Коалицията като непартийен кандидат на местните избори. И заяви: „Крън, кметът и всички граждани ще имат и занапред подкрепата на „Алтернативата на гражданите“, за да се реализират добрите идеи, които ще доведат до още по-успешното развитие на града.“ От своя страна Тодор Малаков благодари за доверието на своите съграждани и призова всички да бъдат обединени, защото заедно ще постигнат повече. „Ще бъда до вас винаги – и в обществени дела, и когато имате нужда от съдействието и човешка подкрепа“, каза още новият кмет на населеното място. Освен с финансовата подкрепа за самия празник, „Алтернативата на гражданите“ дари още 2000 лева на кръвския певчески състав „Нашенци“, с което се осигурява неговото участие в Междугороден фолклорен фестивал в Полша.

Юлия Младенова

Продължение от стр. 6

## ...СЕМЕЙСТВО ФОТОГРАФИ КРАСИ И СИЛВИЯ

Цялото семейство върти педалите до „Арсенал“

Силвия, Краси и Радо всяка сутрин в 7.10 вадят колелетата и „въртят“ до „Арсенал“. От края на март до Коледа е така. Времето ги спира само в най-ледените дни. Най-бърз, от Западното до портала, е младежът. Силвия обича да кара по-спокойно, но Краси е най-бавен. Всеки се движи отделно, обаче пътят към работата е общ. Така било и „едно време“ – когато Краси отивал във фирмената детска градина с мама и татко, а след години водил там децата си. Със Силвия се надяват тайно, че тук ще водят и своите внуци... Но докато чакат това

някога да се случи и да ги затрупа с грижи, бързат да вземат своето от живота – всяко свободно време, всеки ден и час.

В „Арсенал“ и в цял Казанлък Краси Попов е отлично познат фотограф любител, с няколко участия в ежегодния Салон на казанлъшките фотографии и в пленера „В Долината на розите“. Той е част от групата с десетина ентузиаста, които не пропускат нито един уикенд, като ли, отпуск, без да се посветят на любимото си хоби – фотографията. Стъпка номер едно е изборът на маршрут, но това вече е все по-трудно, щото „къде ли не сме били!“... В началото снима само Краси.

Но като във всяко традиционно семейство, единият увлича и другия в това, което прави! Силвия обикаля с него и групата из България и започва с начални опити през обектива. Дори пуска свои работи в Салона. Сега обаче при нея нещата стават още по-сериозни, отколкото при Краси – записала е курс по фотография и два пъти седмично веднага след „Арсенал“ „тича“ към Стара Загора за обучението при Йонко Русев. С една дума – и двамата в семейството никъде не тръгват без фотоапарат! Обаче никога не снимат заедно едно и също нещо. Имат си свои предпочитания. Краси е по-голям авантюрист. Миналото

лято, за едни двайсетина минути снимане, дебне скалните орли на Маджарово буквално цял ден. Истинско дебнене – на тихи стъпки и шепнешком, със зареден апарат... Така е, когато хобито ти е абсолютна твоя страст. На Силвия много и харесва на Орцево – най-високото село у нас, с чувствата си гледка от рба между Родопите и Пирин. Когато не са в „Арсенал“ и не снимат, двамата са пак двамата – в „свободното“ време през лятото отиват на село, където отново работят. Традицията в този дом е факт и по отношение на семейното градинарство. Заедно гледат зеленчуци и стягат консерви за зимата.

Това им традиционно битие е част не само от делника, но и от празника. Питката с паричка на Коледа по стар обичай правят заедно Силвия и баба Генка, която предава в поколенията задължителните декорации с житния клас, ралото, гроздето, овцата! Но, най-напред, Господния кръст! И Къщата – както е отколе във всяко българско православно семейство. Такива има още. Силвия и Краси са повече от доказателство – 31 общи години след венчалния им ден в казанлъшкия храм „Успение на Света Богородица“ и даже още две години заедно преди това...

Диана Рамналиева

